

より豊かな人生をおくるために...

春号
2026
Vol.47

スマッシュ協同組合主催
季刊情報誌

NEW LIFE

目次

- | | |
|---------------|---------------------|
| 1 代表あいさつ | 7 株式会社SBC |
| 2 監査室あいさつ | 10 行政書士法人SMASH 申請代行 |
| 3 SMASH ROUMU | 株式会社スマッシュ不動産 |
| 4 税務情報 | 11 友の会 |
| 5 プロジェクト | |

代表あいさつ

今すぐ辞めるべきか、辞めさせるべきか判断せよ

「あなたの、あなたの会社の使命感は何ですか？」

これに即答できるだろうか。使命感とは、何のために会社を作ったのか、何のためにこの会社は存在するのかという、企業の存在理由であり、それを永遠に追及し続けようとする姿勢です。

使命感を持たない会社代表がいる会社は目の前の利益のみに走り、自分だけ良い思いをしようとします。会社の従業員のことは考えないでしょう。目の前の利益だけに走り、将来を考えず、自分が生存する間会社に居座り、現状維持のみを追求するでしょう。経営者が牧歌的に過ごしていて使命感は徹底されるものではありません。常に危機感を抱き、強者の論理が横行したり、挑戦する気持ちを失ったり、マニュアル思考や官僚主義、実力以外の要素で人事評価が行われようものなら、即、戦っていく覚悟が必要です。

“世界中の情報を整理し、世界中の人々がアクセス出来て使えるようにすること”

“服を変え、常識を変え、世界を変えていく”

これは世界を代表する会社（グーグル、ユニクロ）の使命・ミッションです。あなたの会社の使命・ミッションはなんですか？

使命感はあなたに判断基準を与え、どんな状況でも正しいことをするという職業的良心を与え、一緒に働くメンバーに方向性と責任感を与え、そして人々をめげない人に育ててくれます。日々取引をする取引先・クライアントの目線は思った以上にシビアです。読者が代表であれば使命を言葉にして言えるか、会社の一員であれば代表に使命を聞いてみてください。使命を答えることが出来ない、答えてもらえないのであれば覚悟を持って辞める時かもしれません。それほど使命感というものは大切なものです。

迎える新年度。使命感をもって事業経営を。

株式会社 SMASH HD 代表取締役
SMASH グループ代表
公認会計士・税理士 森 大輔



ついに重版出来!!
“海外進出失敗の法則”



企業会計 1月号
【ヨーロッパ】
欧州における会計事務所 M&A の新展開
(森大輔 著)



企業会計 5月号
【ヨーロッパ】
会計・監査からみた EU AI 規制法の衝撃
(森大輔 著)



元中日ドラゴンズ
川上憲伸様との
スペシャル対談



CBC ラジオ「ドラゴンズナイター」にて CM 放送を開始いたします！

税理士法人スマッシュ経営

この度、プロ野球の開幕に合わせて、CBC ラジオのプロ野球中継番組「ドラゴンズナイター」にて、スマッシュグループのラジオ CM を放送することになりました。中日ドラゴンズの熱戦とともに、弊社の CM もぜひチェックしてみてください！

■ 放送概要

- 番組名：CBCラジオ「ドラゴンズナイター」
- 放送期間：2026年3月31日（火）～9月22日（火）
- 放送日時：毎週火曜日 17：57～試合終了まで
- 視聴方法：ラジオがお手元ない場合でも、スマートフォンアプリやPCで視聴できる「radiko（ラジコ）」を通じて、全国どこからでもお聴きいただけます。

ことわざ好き

老生のことわざ好きは、明治生まれの母親の影響であることに間違い
ないようです。漫画のサザエさんの母親の「ふね」さんのようにいつも
割烹着姿の人でした。何かあると「善は急げ」とか「情けは人の為ならず」
など口に出し、サザエさんの弟のカツオのような私が、いたずらや悪さ
をすると「小人閑居して不善を為す」も持ち出しました。その母は私の
結婚を見ることもなく、癌でなくなりましたので「孝行をしたい時分に
親は無し」「さればとて墓に布団は着せられず」です。

特に印象に残った諺に「駕籠に乗る人、担ぐ人、そのまた草鞋わらじを作る人」
があります。この諺は「岩波ことわざ辞典」では

- (1) 人の身分・境遇・職業はさまざまということ
- (2) 人のいろいろな繋がりきせんで世間は成り立っているということと
なっていますが、それに加えて母は (1) 職業に貴賤きせんは無い
(2) 駕籠に乗る人が立派で偉い人とは限らない と言いた
かったようです。

さて、今の若い人は、諺にあまり興味がないようですが

○赤信号皆で渡れば怖くない

○豚もおだてりゃ木に登る

○亭主は元気で留守がいい

などの新しいもの以外にも

「袖ふり（又はすり）合うも他生（多少は誤り。多生はOK）の縁」

なんかを知ってくれたら、年寄りはうれしくなると思う今日この頃です。

SMASH ROUMU

「独身税」の正体は、2026年4月始動の「支援金制度」

まず結論から言うと、「独身税」という名称の税金が新設されたわけではありません。

その正体は、少子化対策の財源を確保するために導入された「子ども・子育て支援金制度」です。これは公的医療保険（健康保険や国民健康保険など）の仕組みを利用して徴収されるもので、税金とは性質が異なります。

なぜ「独身税」と呼ばれているのか？

この制度は「子どもを社会全体で育てる」という理念に基づき、**独身・既婚を問わず、公的医療保険に加入しているすべての人が負担対象**となります。

しかし、独身者や子供のいない世帯にとっては「直接的な恩恵を感じにくい一方で負担だけが増える」という構図になるため、不公平感からネット上で「独身税」という俗称が広まりました。

以前からあった「子育て拠出金」との違い

実は、子育て支援のための拠出金は以前から存在していました。

項目	従来の子ども・子育て拠出金	新制度（子ども・子育て支援金）
負担者	事業主（会社）のみ	被保険者（個人）+事業主
負担率	報酬の0.36%	2026年度：0.115%（段階的に上昇）
特徴	従業員の給与からは引かれない	個人の給与から天引きされる

これまでは会社側が全額負担していましたが、新制度では「国民一人ひとりが直接的に負担する」形に変わった点が大きな違いです。

私たちの負担はいくら増えるのか？

実際の徴収は2026年4月から始まりますが、多くの企業では社会保険料が翌月徴収となるため、給与からの天引きは2026年5月分からとなるのが一般的です。

段階的に引き上げられる負担額

制度導入当初は負担率が低く設定されていますが、2028年度にかけて段階的に引き上げられる予定です。

● 2026年度（導入年）

○負担率：0.115%

○国民健康保険・後期高齢者医療制度：月平均200円～300円程度

● 2028年度

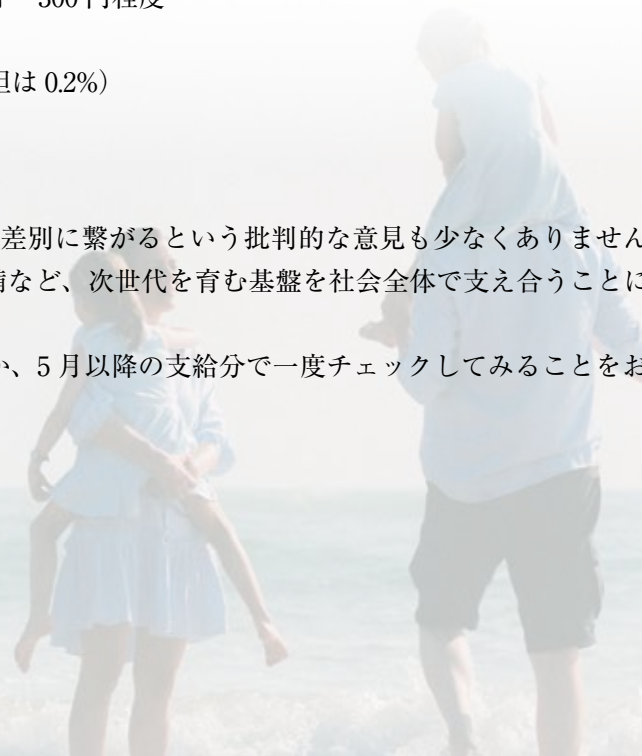
○負担率：約0.4%（会社員は労使折半のため個人負担は0.2%）

○年収600万円の会社員：月額約1,000円程度の負担

まとめ：社会全体で支える仕組みへの変化

「独身税」という言葉には、独身者へのレッテル貼りや差別に繋がるという批判的な意見も少なくありません。しかし制度の本質は、児童手当の拡充や保育サービスの整備など、次世代を育む基盤を社会全体で支え合うことにあります。

自身の給与明細で、具体的にいくら控除されているのか、5月以降の支給分で一度チェックしてみることをおすすめします。



新年度に考えるお金の話

～お孫様にも広がる NISA と、注意したい「NISA 貧乏」～

春のうららかな日差しが心地よい季節となりました。4月は進学や就職など、新しい生活が始まる時期ですね。新年度を機に、ご自身やご家族の将来に向けたお金の見直しをされる方も多いのではないのでしょうか。

今回は、令和8年度(2026年度)の税制改正で決まったNISA(少額投資非課税制度)の新しい動きと、最近ニュースで話題の「NISA 貧乏」についてお伝えいたします。

1. 18歳未満も対象に! 2027年から始まる「こどもNISA」

NISAとは、投資で増えたお金に税金がかからない、国が作ったお得な制度です。これまでは18歳以上の大人が対象でしたが、今回の税制改正により、0歳から17歳までのお子様・お孫様を対象とした、いわゆる「こどもNISA」が2027年(令和9年)からスタートすることになりました。

【制度の主な内容をご紹介します】

- 対象になる方：0歳～17歳(※毎月コツコツ積み立てる「つみたて投資枠」のみ利用できます)
- 金額の枠：1年間で60万円まで。一生涯で合計600万円まで非課税になります。
- お金の引き出し：原則として、18歳になるまで引き出すことはできません。ただし、12歳以降であれば「大学の入学金や授業料」「生活費」など、ご本人のためになる目的に限り、お子様本人の同意があれば引き出すことが可能になる予定です。
- 18歳になったら：自動的に大人のNISA口座へと引き継がれます。

2. 新しいNISAは「どんな人」に向いているの?

この新しい制度は、次のような方々に特におすすめしたい仕組みです。

- お孫様の将来のために、少しずつ資金を援助してあげたい祖父母世代の方
- お子様の大学進学など、長い時間をかけて教育資金を作りたいご両親

「18歳まで原則引き出せない」という制限はありますが、その分、途中で無駄遣いしてしまう心配がなく、長い時間をかけてじっくりとお金を育てることができます。早い段階から、ご家族でお金について話し合う良いきっかけにもなるのではないのでしょうか。

📌**税理士からのワンポイント: 資金を出すとき「贈与税」はどうなるの?** お子様やお孫様のNISA口座へ資金を出してあげる場合、「贈与」の扱いになります。「税金がかかるのでは?」とご心配になるかもしれませんが、贈与税には「年間110万円まで」の非課税枠(基礎控除)があります。こどもNISAの年間上限である「60万円」の範囲内であれば、原則として贈与税はかかりません。

ただし、通帳などを祖父母様が管理したままだと、後々「名義預金(実質的には祖父母の財産)」とみなされ、相続の際に思わぬトラブルになるケースもあります。上手な生前贈与の進め方や記録の残し方についても、私たちスマッシュ経営がしっかりサポートいたします!

3. 国会でも話題になった「NISA 貧乏」にご注意を

このようにNISAの制度が世代を超えて充実していくのは喜ばしいことですが、一方で大人の間で**「NISA 貧乏」という言葉が社会問題になっていることも、あわせてお伝えしておきたいと思います。先日の国会でも、担当の大臣が「積み立てること自体を目的化してはいけない」と注意を呼びかけたほどです。

「非課税のお得な枠を早く使い切らなければ」と焦るあまり、毎月の生活費ギリギリまで無理をしてNISAの積み立てに回してしまう人が増えています。その結果、手元の現金が減ってしまい、ご自身の病気や冠婚葬祭などの急な出費に対応できず、日々の生活が苦しくなってしまう本末転倒な状態を「NISA 貧乏」と呼びます。

投資は途中で金額を減らしたり、お休みしたりすることもできます。将来への備えも大切ですが、今の生活を守る手元の「現金」とのバランスが何より重要です。

税理士法人スマッシュ経営では、税務だけでなく、ご家族のライフプランニングに関するご相談も承っております。「うちの孫にはどう活用するのがいい?」など、気になることがございましたら、お気軽に当法人のスタッフまでお声がけください。

人材採用・育成の助成金が充実!

令和8年度厚生労働省予算案が発表され、一般会計の当初予算規模は前年を上回る約35兆円となりました。厚生労働省の予算は、中小企業の賃上げなどを支援する助成金が多く、申請を考えている経営者は早めの情報収集がおすすめです。

令和8年度厚生労働省予算案における中小企業向け5つの重点

令和8年度厚生労働省予算案は、一般会計で35兆433億円です。令和7年度より7,369億円(2.1%)増額されました。

中小企業支援については、賃上げなど5つの項目に重点が置かれています。



- 賃上げ支援、非正規従業員への支援
- 多様な人材の活躍促進と職場環境改善
- リスクリング、ジョブ型人事、労働移動の円滑化
- 女性の活躍推進
- 人材確保の支援

中小企業向けの主な雇用関係助成金9つ

業務改善助成金(拡充)

生産性向上設備の導入と賃上げをセットで支援。令和8年度は、賃上げコースが3区分(50円・70円・90円)へ変更されるほか、対象事業場や助成率判定の基準(1,050円)見直し、募集時期の変更が予定されています。

キャリアアップ助成金(拡充)

非正規の正社員化や賃上げを支援。正社員化コースは正社員化1名につき最大80万円(条件により異なる)に加え、令和8年度は「情報開示加算(20万円)」新設が予定されています。

人材開発支援助成金(拡充)

職業訓練を支援。令和8年度は、訓練を活かした投資を支援する「設備投資助成(助成率1/2・上限150万円)」新設、さらに45歳以上のOJT+OFF-JTを支援する「中高年齢者実習型訓練」新設が予定されています。

早期再就職支援等助成金

(中途採用拡大コース)

中途採用計画を策定し、中途採用した従業員の賃金が採用前より5%以上増える企業が対象。助成上限額は1名あたり20万円(企業全体で賃上げの場合は10万円を加算)です。

人材確保等支援助成金(拡充)

(雇用管理制度・雇用環境整備コース)

賃金規定の見直し等の制度導入や、環境整備機器の購入を支援。令和8年度は上乗せ要件の賃上げ幅について、従来の「5%以上」に加え「3%以上」「7%以上」区分の新設が予定されています。

65歳超雇用推進助成金(拡充)

(65歳超継続雇用促進コース)

定年引上げ等に取り組む企業向け。令和8年度は、66歳以上への引上げや継続雇用制度導入等に対する助成額を大幅に引上げる予定とされています(具体額は今後の要領確認)。

中小企業向け助成金を解説

特定求職者雇用開発助成金

中高年齢層や障がい者等をハローワーク経由で採用する企業が対象。制度活用時は対象者要件・雇用形態要件の確認が重要です。

両立支援等助成金 (拡充)

仕事と育児・介護の両立支援に取り組む企業向け。令和8年度は「育休中等業務代替支援コース」で、育休中の新規雇用に対する助成が最長1年以上・上限99万円へ引上げ予定とされています。

働き方改革推進支援助成金 (拡充)

労働時間短縮等に取り組む企業向け。令和8年度は、賃上げ+割増賃金率引上げを行う企業への「助成額の加算措置」を拡充する予定とされています。

建設業向け人材確保支援のポイント4つ

建設業については厚労省・国交省の連携施策が示され、支援の方向性は次のとおりです。

- **CCUS (建設キャリアアップシステム) 活用**: CCUS活用事業者を支援する方針。
- **ICT等の生産性向上支援**: ICT導入は補助金活用も検討 (例:ものづくり補助金等)。
- **人材開発支援助成金 (建設労働者技能実習コース)**: CCUS登録者の賃金助成10%上乗せ措置を令和8年度末まで延長予定。
- **人材確保等支援助成金 (若年者・女性に魅力ある職場づくり事業コース)**: 魅力発信～入職・定着まで一体的取組を新たに助成対象とし、定着時の上乗せも予定。

申請前に押さえる「準備」のポイント

雇用関係助成金は、制度ごとに手続が多く、期日管理も重要です。特に次の準備が効果的です。

- **就業規則の見直し**: 申請時に作成・変更・提出が必要となる制度が多い。
- **共通要件と制度独自要件の確認**: 見落とし防止のため、制度横断の要件も合わせて確認。
- **計画～支給までのスケジュール把握**: 手続ごとに期限があるため、逆算して準備。
- **賃上げ原資の確保策の検討**: 値上げ・生産性向上投資など、賃上げ継続を前提に設計。
- **投資資金は補助金も併用検討**: 生産性向上投資に使える補助金も合わせて確認。

令和8年度は賃上げ・人材確保に関する助成金が拡充見込みです。
就業規則や計画を整えたうえで、自社に合う制度を活用してみましょう!

税理士法人スマッシュ経営

(認定経営革新等支援機関)

愛知県知立市長田 1-11

TEL : 0566-83-3055

MAIL : info@smash-keiei.com



▲ 動画でも▲
ご視聴できます

～認定支援機関で対応できます～

- ・各種補助金申請
- ・経営改善計画書の作成
- ・創業支援
- ・優遇金利での資金調達など

経営計画を作る会社が51.1%

あなたの会社の 未来を描きませんか？

1日集中！「中期経営計画」 策定・実践セミナー

中小企業の

51.1%が経営計画を
作っている！（中小企業2025より）



経営計画策定の目的第1位



経営計画策定の目的第2位



経営計画策定の目的第3位

各会場 限定2社！

締切：4月24日（金）



SMASH

【主催】株式会社 SBC

「中期経営計画」立案セミナー

開催概要

【名古屋(金山)会場】
5月12日(火)
10:00~17:30

【知立会場】
5月15日(金)
10:00~17:30

住所：名古屋市熱田区金山町
1丁目7番5号 9F

住所：知立市長田1丁目11

受講料(昼食代込)

55,000円(税込)

各会場 限定2社 締切：4月24日(金)

キリトリ線

参加申込書

貴社名：

ご希望会場：【名古屋(金山)】 【知立】

参加者名1：

参加者名2：

E-mail：

お問い合わせ先 FAX：0566-83-1317 **SMASH**

情報を制する者が、 ビジネスを制する



経営の答えは、常に最新情報の中にある。

- 先ずはお試し登録で、無料配信動画を体験。
- 正規会員登録で最新動画が月2回配信予定。

配信動画の内容はこちら



経営者のお悩み情報

- ・ 経理のアウトソーシングという選択肢
- ・ 銀行が見る決算書のポイント
- ・ 役員報酬ってどうやって決める？



法改正

- ・ 経営者保証も外せる新制度
- ・ オープンイノベーション規制によりM&Aが加速？
- ・ 下請け業者に登録は強制できる？交渉に乗る注意点とは



資金繰り・節税

- ・ 節税と課税の繰り延べの違いとは
- ・ 流行りのマイクロ法人メリットと活用時の注意点
- ・ 意外と知らない中古車による節税

正規会員月額2,000(税込)

情報格差で負けないために、まずは**無料**登録



無料の公式アカウントを登録



同じように愛情を注いで育てた子ども達
跡を継いでくれる子
よく遊びにくる子
いつも幸せそうな子、そうでない子

あなたの相続どうします？
子ども達に丸投げですか

コラッ。ケンカをやめなさい！

いつまでも、笑って昔話ができるよう
ケンカがはじまる前に
遺言を書いてみませんか

公正証書遺言
自筆証書遺言書保管制度
遺言執行のお手伝い

トップクラスの実績でお客様にお応えする ☎ 0566-83-3718
行政書士法人SMASH申請代行



将来を見据えた活用法は？
みなさんはどうしてるの？
有利なのは相続の前？後？
とにかく、専門家と話がしたい

スマッシュは不動産も取り扱っています










株式会社スマッシュ不動産

愛知県知事(2)第 21803 号

TEL : 0566-82-9006

大人のお稽古事レッスン日情報

教室	詳細	
水彩画教室 	日 程 4/21 (火)、5/5 (火)、5/19 (火)、6/2 (火) 6/16 (火)、7/7 (火)、7/20 (月) 各日程13:00~15:00 会 場 パティオ池鯉鮒 工芸室 参 加 費 1,100 円/1回 お問い合わせ先 080-3912-9958 神谷希代美	
寺子屋知立教室 (写真) 	日 程 5/8 (金)、6/5 (金)、7/3 (金)、8/7 (金) 各日程13:00~16:00 会 場 パティオ池鯉鮒 講義室 参 加 費 500 円/1回 お問い合わせ先 090-1782-0342 野村賢孝	
おりがみ教室 	日 程 4/24 (金)、5/8 (金)、5/22 (金) 6/5 (金)、6/19 (金)、7/10 (金)、7/31 (金) 各日程14:00~15:30 会 場 パティオ池鯉鮒 ワークショップ室 参 加 費 500 円/1回 お問い合わせ先 090-4868-2563 酒井	
己書教室 	日 程 5/15 (金)、6/12 (金)、7/10 (金) 各日程10:00~/13:00~ 会 場 知立市中央公民館 第1実習室(知立市広見3丁目1番地) 参 加 費 2,200 円/1回 お問い合わせ先 090-2921-1331 小林大華	
パソコン 困りごと相談 	日 程 4/25 (土)、5/9 (土)、5/23 (土) 6/13 (土)、6/27 (土)、7/11 (土)、7/25 (土) 各日程 10:00~12:00 会 場 メープルけやき(知立市ハツ田町泉45) 参 加 費 500 円/1回 ※ワンドリンク付 お問い合わせ先 080-3912-9958 神谷希代美	
ランニング倶楽部 	日 程 毎週木曜日 会 場 パティオ池鯉鮒 駐車場 旗が目印 お問い合わせ先 スマッシュ経営 細井誠	
台湾愛好倶楽部 	日 程 不定期 会 場 スマッシュ経営 名古屋オフィス 参 加 費 無料 申 込 期 限 開催1週間前まで お問い合わせ先 スマッシュ経営 内田	

教室開催日は、いつでも見学・参加可能です。各お問い合わせ先にご予約いただきますようお願いいたします。